Администрация
Забайкальского муниципального округа

ПРОТОКОЛ № 3

территориальной трехсторонней комиссии
по регулированию социально - трудовых отношений
в Забайкальском муниципальном округе

28 сентября 2026 г. пгт. Забайкальск
15 ч.:00 м.

Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) в Забайкальском муниципальном округе в составе:

Координатора - Нимаевой Ольги Юрьевны - заместителя Главы Забайкальского муниципального округа, Чипизубовой Натальи Николаевны – заместителя Главы - председателя Комитета по финансам Администрации Забайкальского муниципального округа, Раджабовой Татьяны Сергеевны – и.о. начальника Управления образованием Забайкальского муниципального округа, Цыганок Ульяны Александровны – начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа, Цыреновой Оюны Батоевны – начальника отдела социальной поддержки и трудовых отношений Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа, Дугарнимаевой Кристины Анатольевны – заместителя начальника отдела экономики и сельского хозяйства Управления экономического развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Члены комиссии со стороны работодателей:

Бельды Виктории Николаевны - начальника Забайкальского отдела ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края.

Члены комиссии со стороны работников:

Стрембицкой Евгении Владимировны – председателя Координационного Совета организаций профсоюзов Забайкальского муниципального округа, Глотовой Надежды Васильевны – председателя окружной организации профсоюза работников культуры в Забайкальском муниципальном округе, Гуменюк Ирины Анатольевны – врача - методиста ГУЗ «Забайкальской центральной районной больницы».

В отсутствие членов комиссии:

Михайлова Петра Михайловича – директора ООО «Производственно-логистической компании Транзит», Уваровской Анны Николаевны –

заместителя председателя Забайкальской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Ерохиной Натальи Демьяновны - председателя первичной профсоюзной организации Забайкальск - Даурской дистанции пути (ПЧ-21), Шестакова Ивана Александровича – исполняющего обязанности начальника Маргуцекской дистанции пути (ПЧ-21), Хавроничевой Марины Сергеевны - начальника Вокзала станции Забайкальск Забайкальской региональной дирекции железнодорожных вокзалов, Джунушалиевой Ирины Николаевны – руководителя службы управления персоналом ООО «Забайкальский Зерновой терминал».

Приглашенные:

Вяткина Галина Николаевна – заместитель начальника территориального управления – начальник отдела по развитию жилищно – коммунальной инфраструктуры Администрации Забайкальского муниципального округа

при ответственном секретаре – Котельниковой Оксаны Иннокентьевны.

1. Рассмотрев вопрос об итогах проведения оздоровительной кампании в 2026 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2027 году

РЕШИЛА:

1.1. Принять к сведению информацию докладчика – и.о. начальника Управления образованием Администрации Забайкальского муниципального округа Раджабовой Татьяны Сергеевны.

В лагерях дневного пребывания при школах Забайкальского муниципального округа в июне 2026 года отдохнули 629 детей, из них 70 детей участников СВО, в трудной жизненной ситуации 48 чел., стоящих на профилактических учетах – 5 чел.

МАОУ СОШ № 1 пгт. Забайкальск - 200 человек,
МОУ СОШ № 2 пгт. Забайкальск - 108 человека,
МОУ Даурская СОШ - 120 человек,
МОУ Абагайтуйская СОШ №7-23 человекаЮ,
МОУ Красновеликанская ООШ - 21 человек,
МОУ Степнинская ООШ - 22 человека,
МОУ Харанорская ООШ - 45 человек,
МОУ Билитуйская СОШ - 90 человек.

В осенний период планируется охватить отдыхом в лагерях дневного пребывания 162 ребенка:

МОУ СОШ № 2 пгт. Забайкальск - 30 человек,
МОУ Даурская СОШ - 50 человек,
МОУ Абагайтуйская СОШ № 7 - 30 человек,
МОУ Харанорская ООШ - 30 человек,
МОУ Билитуйская СОШ - 22 человека,

Финансирование мероприятий в 2026 году составляет 3 221,9 тыс. рублей, а именно:

- из бюджета Забайкальского края – 2 129,1 тыс. рублей (питание детей),

- из бюджета Забайкальского муниципального округа – 1 092,8 тыс. рублей (витаминизация детей, закупка медикаментов, канцелярский товаров, страхование детей от несчастных случаев и организация работы по временному трудоустройству подростков).

8 детей отдыхали в загородных лагерях Забайкальского края (в реабилитационных центрах «Спасатель» - 3 человека, «Дарасун» - 4 человека, в детском оздоровительном центре «Чайка» - 1), из них: 7 детей участников СВО (6 – из семей погибших) + 1 СВО, 1 из многодетной семьи.

В рамках летней кампании в 2026 году было трудоустроено всего 119 человек, а именно:

- в школах округа – 60 человек,
- МУК «Забайкальский дом культуры» – 14 человек,
- МУК «Забайкальская библиотечная система» - 34 человека,
- ООО «Золотой лотос» - 2 рабочих места (уборщик территорий),
- ООО «Забайкальский зерновой терминал» - 2 рабочих места (дворник),
- ООО «Континент плюс» - 1 рабочее место (уборщик помещения отдела эксплуатации зданий и сооружений),
- МДОУ детский сад № 1 «Солнышко» - 1 место,
- МДОУ детский сад № 4 «Гармония» -4 места,
- ПЛК «Транзит» - 1 место.

2. Рассмотрев вопрос о реализации программы «Обеспечение жильем молодых семей» в Забайкальском муниципальном округе за 2024-2025 годы

РЕШИЛА:

2.1. Принять к сведению информацию докладчика – Вяткиной Галины Николаевны – заместителя начальника территориального управления – начальник отдела по развитию жилищно – коммунальной инфраструктуры Администрации Забайкальского муниципального округа.

В рамках реализации приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России» на территории Забайкальского муниципального округа основными мероприятиями подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» по данному направлению является предоставление социальных выплат молодым семьям на приобретение или строительство индивидуального жилья в размере 35% нормативной стоимости жилья молодым семьям, имеющим детей и в размере 30% -семьям без детей.

На 1 января 2024 года в списке на участие в подпрограмме «Обеспечение жильем молодых семей» состояла 3 семьи.

В соответствии с заключенным Соглашением от 30.01.2024г. № 76612000-1-2024-004/1: одна семья приобрела по договору индивидуального строительства жилой дом стоимостью 1 919 088 тыс. руб. Семья получила социальную выплату на сумму 642600,0 тыс.руб. в том числе средства федерального бюджета 379 312,08 тыс.руб., краевого бюджета 175 722,96 тыс.руб., из средств бюджета муниципального района 87564,96, которая была направлена на получение социальной выплаты на приобретение жилого

помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства; вторая семья по договору в долевом строительстве многоквартирного жилого дома (856,800 тыс.руб.) приобрела квартиру стоимостью 7485,000 тыс.руб., площадь квартиры 49,9 кв.м , в том числе средства федерального бюджета 505 671,36 тыс.руб., краевого бюджета 234 261,18тыс.руб., из средств бюджета муниципального района 116867,52; третья семья по ипотечному кредитованию приобрела жилой дом стоимостью 4 000 000 тыс.руб, получила социальную выплату в размере 856800,00 руб. в том числе средства федерального бюджета 505 671,36 тыс.руб., краевого бюджета 234 261,18тыс.руб., из средств бюджета муниципального района 116867,52.

В соответствии с заключенным Соглашением от 30.01.2024г. № 76612000-1-2024-004: в 2025г. одна семья приобрела квартиру по договору ипотечного кредитования стоимостью 4 809 288,73 тыс. руб. Семья получила социальную выплату на сумму 856800,0 тыс.руб. в том числе средства федерального бюджета 472 058,10 тыс.руб., краевого бюджета 256221,90 тыс.руб., из средств бюджета муниципального района 128520,00; вторая семья приобрела дом по договору ипотечного кредитования стоимостью 7 562 920,00 тыс. руб. (642,600 тыс.руб.). в том числе средства федерального бюджета 354072,60 тыс.руб., краевого бюджета 192137,40 тыс.руб., из средств бюджета муниципального округа 96390,00; третья семья по договору купли-продажи приобрела жилой дом стоимостью 700 000,00 тыс.руб, получила социальную выплату в размере 642600,00 руб. в том числе средства федерального бюджета 354072,60 тыс.руб., краевого бюджета 192137,40 тыс.руб., из средств бюджета муниципального округа 96390,00 тыс.руб.

В 2026 году подали заявление на участие в Программе и включены в список четыре семьи.

3. Рассмотрев вопрос о мероприятиях по профилактике гриппа и острых респираторных вирусных инфекций в 2026 году. Вакцинация как профилактика инфекционных заболеваний

РЕШИЛА:

3.1. Принять к сведению информацию докладчика – Гуменюк Ирины Анатольевны – врача - методиста ГУЗ «Забайкальской центральной районной больницы».

Вакцинация от гриппа — основное мероприятие по его профилактике. Это научно обоснованный и эффективный метод, который позволяет значительно снизить риск заболевания гриппом, развития осложнений и смертности. Грипп способен вызывать различные осложнения, и именно они становятся фатальными для некоторых заболевших. К тяжелым последствиям инфекции относятся вирусные и бактериальные пневмонии, воспаление в мышцах, сердце, головном мозге, генерализованный воспалительный процесс по всему организму (сепсис) с нарушением работы многих органов.

Государственным учреждением здравоохранения «Забайкальская ЦРБ» обеспечивается проведение прививочной кампании против гриппа в соответствии с утвержденным планом вакцинации населения Забайкальского муниципального округа от гриппа в рамках Национального календаря

профилактических прививок на 2026 год (Приложение). Всего по плану в текущем году необходимо привить 10564 человека, из них 3542 ребенка и 7022 взрослых. При этом прививочная кампания должна быть завершена до 30 ноября 2026 года, с окончанием до 2 ноября 2026 года иммунизации детей, посещающих детские организованные коллективы, школьников, работников медицинских, образовательных организаций, организаций социальной сферы и до 30 ноября 2026 года - всех остальных категорий.

Вакцинация от гриппа проводится как в поликлинике (детской и взрослой) в прививочных кабинетах, так и с выездом на дом и в организации муниципального округа. Для проведения вакцинации в ЦРБ создано 11 прививочных мобильных бригад. Для организации выезда мобильной бригады и согласования даты и времени руководителям необходимо связаться с главным врачом или заведующим поликлиническим отделением.

17.09.2026 в ГУЗ «Забайкальская ЦРБ» поступила первая партия вакцины (4630 доз: «Совигрипп» – 1770 доз, «Ультрикс» – 720 доз, «Флю М» - 2140 доз). По состоянию на 28.09.2026 привито 4065 человека («Совигрипп» – 1325 доз, «Ультрикс» – 639 доз, «Флю М» - 2101), или 38,5% от запланированного числа (по контигентам населения см. в Приложении).

В ЦРБ обеспечено информирование населения о необходимости и преимуществах иммунизации против гриппа путем размещения информации/инфографики на сайте медицинской организации, в местах ожидания приема врачей, на видеопанели в холлах взрослой и детской поликлиник.

4. Рассмотрев вопрос о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2026 года

РЕШИЛА:

4.1. Принять к сведению информацию докладчика – Стрембицкой Евгении Владимировны – председателя Координационного Совета организаций профсоюзов Забайкальского муниципального округа.

В 2026 году Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) утвердила важнейшие рекомендации, направленные на поддержку наиболее уязвимых категорий работников. Одобрены рекомендации работодателям по сопровождению при трудоустройстве, трудовой адаптации, социальному сопровождению и профессиональному развитию ветеранов специальной военной операции (далее – СВО). Документ предусматривает комплекс мер по профессиональной, социальной и психологической адаптации участников СВО, включая оценку профессиональных рисков с учётом ограничений по здоровью, а также использование механизма наставничества.

Поддерживая традиции профсоюзного движения, отстаивая права и интересы работников, учитывая решения Исполнительного комитета ФНПР от 29 июля 2026 года № 29-15, Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья постановляет:

1. Принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!».

2. Провести Всероссийскую акцию профсоюзов «За достойный труд!» в период с 1 сентября по 9 октября 2026 года под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!».

3. Определить основными формами акции профсоюзов:

- заседания Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально- трудовых отношений с повесткой о реализации рекомендаций РТК по поддержке ветеранов СВО, работников старше 55 лет и лиц с семейными обязанностями (далее- наиболее уязвимых категорий работников);

- собрания в трудовых коллективах при участии работодателей (их представителей) с единой повесткой о включении в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих меры поддержки указанных категорий работников;

- переговоры членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья с социальными партнёрами о включении в документы социального партнёрства норм, вытекающих из рекомендаций РТК;

- информационно-просветительская кампания, посвящённая популяризации института наставничества и мер поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и семейных работников.

Членским организациям Федерации профсоюзов Забайкалья:

- добиваться включения в документы социального партнерства положений, предусматривающих меры поддержки наиболее уязвимых категорий работников;

- содействовать включению аналогичных норм и положений в коллективные договоры соответствующих первичных профсоюзных организаций;

- обеспечить размещение информации о проведении акции на информационных ресурсах профсоюзных организаций всех уровней, а также на личных страницах в социальных сетях профактива.

- предоставить информацию об итогах и формах проведения акции.

В первичных профсоюзных организациях Забайкальского муниципального округа: образовании, культуры, здравоохранения пройдут собрания трудовых коллективов при участии работодателей (их представителей) с единой повесткой о включении в коллективные договоры, соглашения положений, предусматривающих меры поддержки наиболее уязвимых категорий работников.

5. Контроль за исполнением протокола территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в Забайкальском муниципальном округе оставляю за собой.

Координатор комиссии О.Ю. Нимаева

Секретарь комиссии О.И. Котельникова